

DATENSCHUTZHINWEISE BEWERBERMANAGEMENTSYSTEM

Wir, die Fressnapf Holding SE und die verbundenen Fressnapf I Maxi Zoo Unternehmen, möchten Sie mit diesen Datenschutzhinweisen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und über Ihre Rechte als betroffene Person bei der Nutzung unseres Bewerbermanagementsystems SAP SuccessFactors informieren.

1. VERANTWORTLICHE UND DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE

Verantwortlicher für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Bewerbermanagementsystems ist immer die:

Fressnapf Holding SE

Westpreußenstr. 32-38, D-47809 Krefeld

E-Mail: info@fressnapf.com

Tel.: 02151 – 5191 0

Zusätzlich können die unter dem folgenden Link hinterlegten Gesellschaften von Fressnapf | Maxi Zoo für die Datenverarbeitung verantwortlich sein:
https://careers.fressnapf-maxizoo.com/content/Legal-Entities/?locale=en_GB

Ob eine dieser Gesellschaften verantwortlich wird, ergibt sich aus der Information in der Stellenausschreibung, in welcher Gesellschaft die konkrete Stelle besetzt wird.

Sollten Sie Fragen und Anregungen zum Thema Datenschutz haben, können Sie sich gerne an uns wenden.

Unsere Datenschutzbeauftragte erreichen Sie unter

Alexandra Niesen-Finger

Fressnapf Holding SE

Westpreußenstraße 32 – 38, D 47809 Krefeld

E-Mail: privacy@fressnapf.com

2. GEGENSTAND DES DATENSCHUTZES

Gegenstand des Datenschutzes ist der Schutz personenbezogener Daten. Dies sind alle Informationen, die sich auf Sie, als identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (sog. betroffene Person), beziehen. Hierunter fallen Angaben wie z.B. Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, aber auch sonstige Informationen, die Sie uns im Rahmen der Nutzung unseres Bewerbermanagementsystems zur Verfügung stellen.

3. DETAILS DER DATENVERARBEITUNG

Nachfolgend erhalten Sie einen Überblick darüber, welche personenbezogenen Daten, wir für welche Zwecke, auf Basis welcher Rechtsgrundlage verarbeiten, und ob wir diese in Einzelfällen noch an Dritte weitergeben sowie ggf. in Drittstaaten übermitteln, wie lange wir diese personenbezogenen Daten

speichern und wo wir diese Daten erheben. Sofern Sie uns Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, obwohl wir diese erheben wollen, um eine Bewerbung von Ihnen zu bearbeiten oder einen Vertrag mit Ihnen zu erfüllen oder weil wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, müssen wir möglicherweise Ihren Auftrag ablehnen oder können unsere vertraglichen Pflichten Ihnen gegenüber nicht erfüllen.

Zwecke der Datenverarbeitung	Datenkategorien	Rechtsgrundlage/berechtigt Interesse	Empfänger der Daten	Spezielle Löschfristen in Ergänzung zu Absatz 6	Erhebung der Daten
Aufruf der Website Gewährleistung eines reibungslosen Verbindungsaufbaus Gewährleistung einer komfortablen Nutzung unserer Webseite/ Applikation Auswertung der Systemsicherheit und -stabilität	- IP-Adresse des anfragenden internetfähigen Gerätes, - Datum und Uhrzeit des Zugriffs, - Name und URL der abgerufenen Datei, - Website/Applikation, von der der Zugriff erfolgte (Referrer-URL), der von Ihnen verwendete Browser und ggfs. das Betriebssystem Ihres internetfähigen Rechners, Name Ihres Access-Providers	- Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) - Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an der Sicherheit, Stabilität und Nutzungsmöglichkeit unserer Webseite)	IT-Dienstleister unserer Website Telekommunikationsdienstleister	180 Tage	Betroffene:r (Bewerbender)
Registrierung des Kandidatenprofils	- E-Mail-Adresse und deren Verifikation - Passwort - Land/Region des Wohnorts - Sichtbarkeit des Profils - Vor- und Zuname - Datum & Uhrzeit der Registrierung	Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen)	Talent Acquisition Partner und System-Administratoren intern, basierend auf der von Ihnen gewählten Visibilitäts-Option bei der Registrierung Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur	180 Tage, außer Wahl der Sichtbarkeitseinstellung des Profils - Ausnahme: Datum & Uhrzeit der Registrierung wird sofort nach Verlassen der Website gelöscht - Für interne Bewerbende gelten die Löschfristen von Employee Central	Betroffene:r (Bewerbender)

			Hilfestellung bei technischen Problemen		
Speicherung und Übermittlung der Bewerbung für ausgeschriebene Stelle(n) über das SuccessFactors eigene Quick Apply Formular (Bewerbung mit Registrierung)	• E-Mail-Adresse und deren Verifikation • Passwort • Bewerberstammdaten (Name, Anrede, Geburtsdatum, Adresse, Telefonnummer) • Angaben zum möglichen Anstellungsverhältnis (Kündigungsfrist, gewünschte Menge an Arbeitsstunden, frühestmöglicher Eintritt, Gehaltsvorstellung, Arbeitserlaubnis, vorherige Beschäftigung im Unternehmen) • Lebenslauf • Weitere Bewerbungsdokumente (z.B. Anschreiben, Zeugnisse) • Alle in den Bewerbungsunterlagen von Ihnen aufgeführten Daten • Abfrage und Bewertung stellenspezifischer Anforderungen • Sichtbarkeit des Bewerbungsprofils • Quelle der Bewerbung • Datum und Uhrzeit der Bewerbung • IP-Adresse • Im Falle einer internen Bewerbung über das interne Karriereportal zusätzlich: Aktueller Stellentitel, Personalnummer der aktuellen Führungskraft, aktueller Teilbereich	• Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) • Für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung) • Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an einer Datenanalyse zur Optimierung, (Kosten-)Effizienzsteigerung und Wettbewerbsfähigkeit des Recruitingprozesses)	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen	• 180 Tage außer Gehaltsvorstellung, Vorbeschäftigung bei Fressnapf Maxi Zoo, Quelle der Bewerbung, Wahl der Sichtbarkeitseinstellung des Bewerbungsprofils • Die IP Adresse wird sofort nach Verlassen der Website gelöscht	Betroffene:r (Bewerbender) Zusätzlich im Falle interner Bewerbungen: Führungskraft des Bewerbenden

Speicherung und Übermittlung der Bewerbung für ausgeschriebene Stelle(n) über das EasyApply Formular (Bewerbung ohne Registrierung)	• E-Mail-Adresse • Bewerberstammdaten (Name, Anrede, Geburtsdatum, Adresse, Telefonnummer) • Angaben zum möglichen Anstellungsverhältnis (frühestmöglicher Eintritt, Gehaltsvorstellung, Arbeitserlaubnis, vorherige Beschäftigung im Unternehmen) • Lebenslauf • Weitere Bewerbungs Dokumente (z.B. Anschreiben, Zeugnisse) • Alle in den Bewerbungsunterlagen von Ihnen aufgeführten Daten • Abfrage und Bewertung stellenspezifischer Anforderungen • Sichtbarkeit des Bewerbungsprofils • Quelle der Bewerbung • Datum und Uhrzeit der Bewerbung • IP-Adresse • Im Hintergrund automatisch erstelltes Kandidatenprofil für den Bewerbenden in SAP SuccessFactors	• Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) • Für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung) • Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an einer Datenanalyse zur Optimierung, (Kosten-)Effizienzsteigerung und Wettbewerbsfähigkeit des Recruitingprozesses)	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen	• 180 Tage, außer Gehaltsvorstellung, Vorbeschäftigung bei Fressnapf Maxi Zoo, Quelle der Bewerbung, Wahl der Sichtbarkeitseinstellung des Bewerbungsprofils • Die IP Adresse wird sofort nach Verlassen der Website gelöscht	Betroffene:r (Bewerbender)
Übermittlung von Bewerbungen durch Personaldienstleister	• E-Mail-Adresse • Vor- und Nachname • Telefonnummer • Lebenslauf • Weitere Bewerbungs Dokumente (z.B. Anschreiben, Zeugnisse) • Zusätzliche Informationen zum Bewerbenden durch	• Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) • Für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit.	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie	• 180 Tage	Personaldienstleister und Betroffene:r (Bewerbender)

	den Personaldienstleister (Informationen/Angaben, die mündlich oder schriftlich mit dem Personaldienstleister geteilt wurden) • Einschätzung des Personaldienstleisters zur Eignung des Bewerbenden für die zu besetzende Stelle • Information zum jeweiligen Personaldienstleister	a) DSGVO (Ihre Einwilligung)	interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen		
Entgegennahme von Bewerbungen über die Jobflow App und Weiterleitung an Fressnapf Maxi Zoo zur Bearbeitung	• Vorname, Nachname, Kontaktdaten (Telefon, E-Mail, Adresse), Geburtsdatum, optional Geburtsort/Staatsbürgerschaft • Lebenslauf (Ausbildung, Berufserfahrung), Zeugnisse/Dokumente • Angaben zu Sprachen • Hobbys/Interessen (freiwillig)	• Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Verarbeitung zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens); für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung)	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Jobflow GmbH als Auftragsverarbeiter Subunternehmer von Jobflow (z. B. AWS, DigitalOcean, Kombo), nur soweit für die Bewerbung erforderlich	• Löschung spätestens 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine längeren gesetzlichen Aufbewahrungsfristen oder berechtigten Interessen bestehen	Direkte Eingabe durch Bewerbende in der Jobflow App; Weiterleitung durch Jobflow an Fressnapf Maxi Zoo
Kommunikation mit Bewerbenden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens	• Name • E-Mail-Adresse • Telefonnummer • Ausgetauschter E-Mail-Verkehr	• Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen)	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und	• 180 Tage	Betroffene:r (Bewerbender)

			Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen		
Teilnahme am Auswahlprozesses zur Besetzung von vakanten Stellen als Bewerbender sowie Beurteilung der Eignung für eine Stelle durch entsprechende Auswahlverfahren seitens Fressnapf Maxi Zoo	• Persönliche Angaben, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelt oder während des Auswahlprozesses mündlich mitgeteilt haben • Bewerbungsdaten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelt oder während des Auswahlprozesses mündlich mitgeteilt haben • Bewerbungsdokumente • Abhängig vom Verlauf des Auswahlprozesses: Interviewtermine, vertraglich festzuhaltendes Startdatum, Absagegrund • Status der Bewerbung • Weitere Bewerbungen bei Fressnapf Maxi Zoo • Falls zutreffend Kopie des Aufenthaltstitels/Arbeitslaubnis • Identifizierungsdaten	• Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) • Für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung) • Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an einer Datenanalyse zur Optimierung, (Kosten-)Effizienzsteigerung und Wettbewerbsfähigkeit des Recruitingprozesses)	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen	• 180 Tage, außer Gehaltsvorstellung, Vorbeschäftigung bei Fressnapf Maxi Zoo, Quelle der Bewerbung, vertraglich festzuhaltendes Startdatum, Absagegrund, Status der Bewerbung	Betroffene:r (Bewerbender)

	• Authentifizierungsdaten		Personaldienstleister Testdienstleister PI Company BV Externe Anbieter von Assessment-Verfahren Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen		
Einsatz eignungsdiagnostischer Verfahren	• Bewerberstammdaten • Mündlich mitgeteilte Angaben • Persönliche Angaben • Bewerbungsdaten • Informationen/Angaben, die von Ihnen im Rahmen der eignungsdiagnostischen Verfahren gemacht werden • Identifizierungsdaten • Authentifizierungsdaten	• Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) • Für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung)		• 180 Tage	Betroffene:r (Bewerbender)
Mitarbeiterempfehlungsprogramm	• Name von Ihnen & des Empfehlenden • E-Mail-Adresse von Ihnen & des Empfehlenden • Feedback des Empfehlenden zum Bewerbenden • Status der Bewerbung	• Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung) • Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an einer Datenanalyse zur	Anbieter der Mitarbeiterempfehlungsplattform Radancy (TMP Worldwide Germany GmbH) Alle am Recruitingprozess beteiligten	• 180 Tage, außer Status und Quelle der Bewerbung	Betroffene:r (Bewerbender) & empfehlende Person

	Quelle der Bewerbung	Optimierung, (Kosten-)Effizienzsteigerung und Wettbewerbsfähigkeit des Recruitingprozesses)	Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen		
Abwicklung des Einstellungsprozesses (bzw. Versetzungsprozesses bei internen Bewerbungen) sowie Erhebung notwendiger Stammdaten zur Übergabe als neuer bzw. bestehender Mitarbeitender in das Personalmanagementtool im Falle einer Einstellung.	- Sämtliche für die Arbeitsvertragserstellung sowie Ministammanlage notwendigen Angaben wie Bewerberstammdaten, Kontaktdaten, Vorbeschäftigung bei Fressnapf Maxi Zoo, Start-/Enddatum, Befristungsgrund falls zutreffend, Wochenarbeitsstunden, Arbeitstage pro Woche, Gehalt und wenn zutreffend weitere Vergütungsbestandteile und individuelle Vereinbarungen (z.B. zum Mobile Working) - Falls zutreffend Kopie des Aufenthaltstitels/Arbeitslaubnis	- Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen) - Für freiwillige Angaben Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung) - Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an einer Datenanalyse zur Optimierung, (Kosten-)Effizienzsteigerung und Wettbewerbsfähigkeit des Recruitingprozesses)	Alle am Recruitingprozess beteiligten Personen von Fressnapf I Maxi Zoo (für Details siehe „1. Verantwortliche und Datenschutzbeauftragte“) sowie interne System-Administratoren Anbieter von Systemen zur Personalverwaltung und -abrechnung (SAP SuccessFactors, SAP Human Capital Management), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei	180 Tage, außer Vorbeschäftigung bei Fressnapf Maxi Zoo, vertraglich festzuhaltendes Startdatum sowie Befristungsende, Anzahl Arbeitstage pro Woche	Betroffene:r (Bewerbender)

	• Personalfragebogen (bei Einstellungen in Märkten und Logistik) mit sämtlichen für die Anstellung und Gehaltsabrechnung notwendigen persönlichen Angaben wie Stammdaten, Legitimations- und Aufenthaltsdaten, Bankverbindung, Steuer- und Sozialversicherungsdaten, Gesundheitsdaten zu Schwerbehinderung und/oder tätigkeitsrelevanten Einschränkungen, Bildungs- und Qualifikationsdaten, Angaben zu Straf- und Vermögensverhältnissen (sofern tätigkeitsrelevant), logistik-spezifische Angaben • Bewerbungsdokumente • Mündlich mitgeteilte Angaben • Leistungsdaten • Referenzen		technischen Problemen Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen		
Ansprache auf weitere offene Stellen	• Bewerberstammdaten • Kontaktdaten	• Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Ihre Einwilligung)	Talent Acquisition Partner und System-Administrator intern, basierend auf der von Ihnen gewählten Visibilitäts-Option bei der Registrierung Anbieter von Bewerbermanagementsystemen (SAP SuccessFactors) und deren Implementierungspartner (MHP Management- und IT-	• 180 Tage	Betroffene:r (Bewerbender)

			Beratung GmbH), jedoch nur durch Freigabe von Fressnapf zur Hilfestellung bei technischen Problemen		
Erfüllung staatlicher Kontroll- und Auskunftspflichten, einschließlich (ordnungs-) behördlicher oder strafrechtlicher Anzeige- und Informationspflichten	Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten, soweit sie für die behördliche Anfrage relevant sind	Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO (Erfüllung gesetzlicher Pflichten)	Behörden und staatliche Institutionen (z.B. Steuerbehörden, Staatsanwaltschaften oder Gerichte)	je nach Anforderung zwischen einigen Monaten bis zu mehreren Jahren	Betroffene:r (Bewerbender)
Abwicklung von Reisekostenabrechnungen	- Kontodaten - Adressdaten - Streckenangabe - Fahrtkostenbelege - Belege für Kosten der Unterkunft	Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Begründung, Durchführung oder Beendigung des Vertrages mit Ihnen)	Steuer- und Finanzbehörden	10 Jahre	Betroffene:r (Bewerbender)
Geltendmachung von und Verteidigung gegen rechtliche Ansprüche	- Bewerberstammdaten - Alle in der Bewerbung von Ihnen aufgeführten Daten	Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (unser berechtigtes Interesse an der Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen)	Behörden und staatliche Institutionen (z.B. Steuerbehörden, Staatsanwaltschaften oder Gerichte) Berater	In der Regel 180 Tage. Im Falle eines Rechtsstreites bis zu 3 Jahren. In besonderen Fällen kann eine längere Aufbewahrung erforderlich sein.	Betroffene:r (Bewerbender)

4. COOKIES & SOCIAL MEDIA

Wir nutzen Social Media und setzen verschiedene Cookies und andere Analysetechnologien auf unserer Webseite ein. Cookies sind kleine Datenpakete. Sobald Sie unsere Webseite oder App (fortan als "Plattform" bezeichnet) besuchen, laden sich diese Dateien in das Browserverzeichnis oder auf die Festplatte Ihres Computers, Tablets oder Smartphones (nachfolgend "Gerät" genannt) herunter. Bei jedem Besuch unserer Website, tauschen Cookie und Plattform Informationen aus und identifizieren somit Ihr Gerät. Ihre Texteingaben können beispielsweise in Formularfeldern auf der Webseite durch ein Cookie gespeichert werden, sodass Sie bei einem erneuten Besuch der Webseite nicht erneut die gleichen Angaben machen müssen. Das steigert die Benutzerfreundlichkeit unserer Plattformen. Die Verwaltung der Cookies erfolgt durch uns mithilfe eines kleinen Programms namens Tool oder Tag.

Wir setzen sowohl Erst- als auch Drittanbieter-Cookies ein. Erstanbieter-Cookies stammen von unserer Plattform und übermitteln ausschließlich Informationen an uns; Cookies von Drittanbietern werden von anderen Unternehmen auf unserer Webseite platziert und leiten Informationen zur Identifikation über Ihr Gerät an diese Unternehmen weiter. In den meisten Fällen sind die Informationen in einem Cookie pseudonymisiert oder anonymisiert, da Cookies im Allgemeinen nicht Sie als Person identifizieren, sondern lediglich Ihr Gerät. Nur in wenigen Ausnahmefällen können bestimmte Cookies mit personenbezogenen Daten verknüpft werden.

Unsere Cookies und weitere Informationen finden Sie über das Website-Menü.

5. DATENÜBERMITTLUNG IN DRITTLÄNDER

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR).

Findet eine Datenübermittlung an Stellen statt, deren Sitz oder deren Ort der Datenverarbeitung außerhalb des EWR oder eines Staates, für den durch einen Beschluss der Europäischen Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt wurde, gelegen ist, stellen wir vor der Weitergabe sicher, dass die Datenübermittlung durch einen gesetzlichen Erlaubnistatbestand gedeckt ist und Garantien für ein angemessenes Datenschutzniveau in Bezug auf die Datenübermittlung bestehen (z.B. durch die Vereinbarung vertraglicher Gewährleistungen, behördlich anerkannte Regelungen oder verbindliche interne Datenschutzvorschriften beim Empfänger) oder Sie Ihre Einwilligung in die Datenübermittlung erteilt haben.

In diesen Fällen werden wir Sie in dieser Datenschutzhinweise über eine entsprechende Datenübermittlung informieren.

Soweit die Datenübermittlung auf Grundlage von Art. 46, 47 oder 49 Abs. 1 Unterabsatz 2 DSGVO erfolgt, können Sie bei uns eine Kopie der Garantien für das Bestehen eines angemessenen Datenschutzniveaus in Bezug auf die Datenübermittlung oder einen Hinweis auf die Verfügbarkeit einer Kopie der Garantien erhalten.

Für detaillierte Informationen über Datenübermittlungen in Drittländer und eine entsprechende Kopie der Garantien, können Sie sich jederzeit an

Fressnapf Holding SE

Westpreußenstr. 32-38, D-47809 Krefeld

E-Mail: info@fressnapf.com

Tel.: 02151 – 5191 0

wenden.

6. SPEICHERDAUER

Im Regelfall werden Ihre personenbezogenen Daten nach einer Dauer von 180 Tagen von uns gelöscht sofern keine weitere Aktivität Ihrerseits oder durch Fressnapf erfolgt. Diese Frist beginnt zu laufen: a) für Daten des Kandidatenprofils, wenn Sie keine weiteren Aktivitäten in Ihrem Kandidatenprofil durchführen, sie findet jedoch erst Anwendung, sobald alle Ihre Bewerbungen durch Sie oder Fressnapf abschließend bearbeitet wurden; b) für Daten, die bei Ihrer konkreten Bewerbung und dem damit einhergehenden Bewerbungsprozess erhoben wurden, wenn diese Bewerbung entweder durch Sie oder Fressnapf abschließend bearbeitet wurde. Soweit Sie uns Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die obengenannten Zwecke erteilt haben, löschen wir Ihre Daten so bald und soweit Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben. Abweichend davon verarbeiten und speichern wir Ihre Daten – befristet – weiter, wenn ein Grund nach Art. 17 Abs. 3 DSGVO vorliegt. Eine solche Weiterverarbeitung ist insbesondere zu den folgenden Zwecken erforderlich:

- zur Erfüllung gesetzlicher, insbesondere handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten, die sich z.B. aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) oder der Abgabenordnung (AO) ergeben können. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen in der Regel zwei bis zehn Jahre.
- zur Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften. Nach den §§ 195 ff des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) können diese Verjährungsfristen bis zu 30 Jahre betragen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist 3 Jahre beträgt.

Im Falle einer Einstellung werden Ihre personenbezogenen Daten aus dem Bewerbungsmanagementsystem in das Personalmanagement-tool von Fressnapf übermittelt.

7. BETROFFENENRECHTE

Sie haben jederzeit das Recht, im gesetzlich vorgesehenen Rahmen,

- gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO ihre einmal erteilte Einwilligung zu **widerrufen**;
- gem. Art. 15 DSGVO **Auskunft** über die Sie betreffenden verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gem. Art. 16 DSGVO die **Berichtigung** unrichtiger oder Vervollständigung der uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gem. Art. 17 DSGVO die **Löschung** der gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gem. Art. 18 DSGVO die **Einschränkung** der Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gem. Art. 20 DSGVO die personenbezogenen Daten, die Sie bereitgestellt haben, **in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten** oder die **Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen** zu verlangen und
- gem. Art. 77 DSGVO sich bei einer **Aufsichtsbehörde zu beschweren**. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder unseres Unternehmenssitzes wenden.
- **Widerspruch** gem. 21 DSGVO

Gem. Art. 21 DSGVO, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns **zu widersprechen**, soweit diese auf der Wahrung „berechtigter Interessen“ gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO beruht. Sofern Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, werden wir die Verarbeitung einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche Ihre Rechte und Interessen überwiegen.

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte können Sie sich jederzeit an:

Fressnapf Holding SE

Westpreußenstr. 32-38, D-47809 Krefeld

E-Mail: info@fressnapf.com

Tel.: 02151 – 5191 0

wenden.

8. ÄNDERUNGEN DIESER DATENSCHUTZHINWEISE

Der Stand dieser Datenschutzhinweise wird durch die Datumsangabe (unten) kenntlich gemacht. Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu ändern.

Stand dieser Datenschutzhinweise: [August 2026]